

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 сентября 2008 г. N 203-П

**О ВВЕДЕНИИ НОВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ И
ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ,
ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВЕ
ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК

**от 12.10.2009 N 233-П, от 23.11.2010 N 268-П, от 31.01.2011 N 15-П,
от 19.05.2012 N 156-П, от 18.06.2013 N 190-П, от 10.06.2014 N 186-П,
от 18.05.2015 N 152-П, от 30.03.2016 N 113-П, от 17.10.2016 N 379-П,
от 09.07.2018 N 253-П, от 28.03.2019 N 134-П)**

В соответствии с частью 2 статьи 3 Закона Республики Карелия от 25 января 2010 года N 1365-ЗРК "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия" Правительство Республики Карелия постановляет:

(в ред. Постановлений Правительства РК от 23.11.2010 N 268-П, от 19.05.2012 N 156-П)

1. Ввести с 1 декабря 2008 года новые системы оплаты труда для работников государственных учреждений Республики Карелия и работников органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия (далее - работники).

(в ред. Постановления Правительства РК от 19.05.2012 N 156-П)

2. Установить, что введение новых систем оплаты труда для работников осуществляется органами государственной власти Республики Карелия в отношении работников этих органов и подведомственных им государственных учреждений Республики Карелия.

(в ред. Постановления Правительства РК от 19.05.2012 N 156-П)

3. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.05.2015 N 152-П, от 30.03.2016 N 113-П)

3.1. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

(п. 3.1 введен Постановлением Правительства РК от 30.03.2016 N 113-П)

4. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций

государственных казенных учреждений Республики Карелия в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям (распорядителям) средств бюджета Республики Карелия в бюджете Республики Карелия, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных ему государственных казенных учреждений Республики Карелия, могут быть уменьшены только при условии уменьшения в государственном задании объема предоставляемых ими государственных услуг.
(в ред. Постановлений Правительства РК от 19.05.2012 N 156-П, от 28.03.2019 N 134-П)

5. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия.

6. Управлению труда и занятости Республики Карелия:
(в ред. Постановлений Правительства РК от 17.10.2016 N 379-П, от 09.07.2018 N 253-П)

давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего Постановления;

внести в месячный срок в установленном порядке предложения по приведению нормативных правовых актов Республики Карелия в соответствие с настоящим Постановлением.

7. Органам государственной власти Республики Карелия привести свои нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим Постановлением.

8. Признать утратившими силу с 1 декабря 2008 года акты Правительства Республики Карелия согласно прилагаемому перечню.

Глава Республики Карелия
С.Л.КАТАНАНДОВ

Утверждено
Постановлением
Правительства Республики Карелия
от 30 сентября 2008 года N 203-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК

от 12.10.2009 N 233-П, от 31.01.2011 N 15-П, от 19.05.2012 N 156-П,
от 18.06.2013 N 190-П, от 10.06.2014 N 186-П, от 18.05.2015 N 152-П,
от 30.03.2016 N 113-П, от 17.10.2016 N 379-П, от 09.07.2018 N 253-П,
от 28.03.2019 N 134-П)

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия устанавливаются с учетом:

(в ред. Постановления Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П)

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

(в ред. Постановления Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П)

б) утратил силу. - Постановление Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утверждаемого Правительством Республики Карелия;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утверждаемого Правительством Республики Карелия;

е) утратил силу. - Постановление Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

2.1. Системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных государственных бюджетных и (или) автономных учреждений Республики Карелия по видам экономической деятельности, утверждаемых органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся указанные государственные учреждения, по согласованию с Управлением труда и занятости Республики Карелия. Указанные примерные положения носят для государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия рекомендательный характер.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 17.10.2016 N 379-П, от 09.07.2018 N 253-П, от 28.03.2019 N 134-П)

Системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений Республики Карелия устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных государственных казенных учреждений Республики Карелия по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся указанные государственные учреждения, по согласованию с Управлением труда и занятости Республики Карелия. Указанные положения носят для государственных казенных учреждений Республики Карелия обязательный характер.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 17.10.2016 N 379-П, от 09.07.2018 N 253-П, от 28.03.2019 N 134-П)

Изменения в примерные положения об оплате труда работников подведомственных государственных бюджетных и (или) автономных учреждений Республики Карелия по видам экономической деятельности, а также в положения об оплате труда работников подведомственных государственных казенных учреждений Республики Карелия по видам

экономической деятельности вносятся органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся указанные государственные учреждения, по согласованию с Управлением труда и занятости Республики Карелия.

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 28.03.2019 N 134-П)

(п. 2.1 введен Постановлением Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П; в ред. Постановления Правительства РК от 18.05.2015 N 152-П)

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения руководителем государственного учреждения Республики Карелия с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее - профессиональные квалификационные группы).

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.05.2015 N 152-П, от 30.03.2016 N 113-П)

По должностям служащих (профессиям рабочих), не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда.

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 30.03.2016 N 113-П)

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Республики Карелия. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отдельным категориям работников в случаях, установленных федеральными законами, устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения в порядке, определяемом органами исполнительной власти Республики Карелия, уполномоченными в соответствующей сфере деятельности.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.06.2013 N 190-П, от 10.06.2014 N 186-П)

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственных учреждениях Республики Карелия показателей и критериев оценки эффективности труда работников указанных государственных учреждений и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

(в ред. Постановлений Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П, от 18.05.2015 N 152-П)

6. Заработная плата руководителей государственных учреждений Республики Карелия, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Карелия определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

(в ред. Постановления Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П)

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Карелия устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Утратил силу. - Постановление Правительства РК от 18.05.2015 N 152-П.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей государственных учреждений Республики Карелия, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативными правовыми актами Республики Карелия.

9. Органы исполнительной власти Республики Карелия - главные распорядители (распорядители) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Карелия, устанавливают руководителям указанных государственных учреждений выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения Республики Карелия по решению органа исполнительной власти Республики Карелия - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное государственное учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников указанного государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения Республики Карелия в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Руководителю государственного учреждения Республики Карелия выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа исполнительной власти Республики Карелия - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное государственное учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности указанного государственного учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений Республики Карелия устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

(п. 9 в ред. Постановления Правительства РК от 28.03.2019 N 134-П)

9.1. Органы исполнительной власти Республики Карелия - главные распорядители (распорядители) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные бюджетные и казенные учреждения Республики Карелия, устанавливают предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей указанных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников указанных государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6; предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главных бухгалтеров указанных государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников указанных государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) - в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей указанных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников указанных государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Карелия и среднемесячной заработной платы работников указанных государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующих руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров на среднемесячную заработную плату работников указанных государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главных бухгалтеров). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

(п. 9.1 в ред. Постановления Правительства РК от 28.03.2019 N 134-П)

10. Штатное расписание государственного учреждения Республики Карелия утверждается руководителем указанного государственного учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Республики Карелия - главным распорядителем (распорядителем) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится государственное учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) указанного государственного учреждения.

(в ред. Постановления Правительства РК от 28.03.2019 N 134-П)

Абзац второй утратил силу. - Постановление Правительства РК от 19.05.2012 N 156-П.

Органы исполнительной власти Республики Карелия - главные распорядители (распорядители) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Карелия, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных государственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П, от 18.05.2015 N 152-П, от 28.03.2019 N 134-П)

Основной персонал государственного учреждения Республики Карелия - работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности указанного государственного учреждения, а также их непосредственные руководители.

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 18.05.2015 N 152-П)

Вспомогательный персонал государственного учреждения Республики Карелия - работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности указанного государственного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 18.05.2015 N 152-П)

Административно-управленческий персонал государственного учреждения Республики Карелия - работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения,

выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности указанного государственного учреждения.

(абзац введен Постановлением Правительства РК от 18.05.2015 N 152-П)

11. Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения Республики Карелия формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и бюджетному учреждению Республики Карелия из бюджета Республики Карелия, а также объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат указанных государственных учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Республики Карелия и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного государственного учреждения.

Минимальная доля средств, направляемых государственным бюджетным и казенным учреждением Республики Карелия на стимулирующие выплаты, определяется органом исполнительной власти Республики Карелия - главным распорядителем (распорядителем) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находятся указанные государственные учреждения.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 10.06.2014 N 186-П, от 28.03.2019 N 134-П)

12. В случае если начисленная месячная заработная плата работника государственного учреждения Республики Карелия (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника государственного учреждения Республики Карелия устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику государственного учреждения Республики Карелия, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику государственного учреждения Республики Карелия определяется по формуле:

$$Д = Рм - Рн,$$

где:

Д - размер доплаты;

Рм - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику государственного учреждения Республики Карелия, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
(п. 12 введен Постановлением Правительства РК от 09.07.2018 N 253-П)

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Карелия
от 30 сентября 2008 года N 203-П

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРИЗНАВАЕМЫХ УТРАТИВШИМИ СИЛУ С 1 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА
АКТОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

1. Постановление Правительства Республики Карелия от 15 июля 2003 года N 88-П "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия - централизованных бухгалтерий государственных образовательных учреждений, учреждений культуры, здравоохранения, физической культуры, спорта и туризма при соответствующих органах исполнительной власти Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2003, N 7, ст. 876).

2. Постановление Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2003 года N 144-П "О внесении дополнений в Постановление Правительства Республики Карелия от 15 июля 2003 года N 88-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2003, N 12, ст. 1510).

3. Постановление Правительства Республики Карелия от 24 мая 2004 года N 55-П "Об утверждении Порядка исчисления стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам государственных учреждений Республики Карелия централизованных бухгалтерий при соответствующих органах исполнительной власти Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2004, N 5, ст. 551).

4. Пункт 10 приложения к Постановлению Правительства Республики Карелия от 15 ноября 2004 года N 113-П "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2004, N 11, ст. 1341).

5. Постановление Правительства Республики Карелия от 17 декабря 2004 года N 126-П "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2004, N 12, ст. 1523).

6. Постановление Правительства Республики Карелия от 31 марта 2005 года N 30-П "О внесении изменения в Постановление Правительства Республики Карелия от 17 декабря 2004 года N 126-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2005, N 3, ст. 242).

7. Постановление Правительства Республики Карелия от 25 июля 2005 года N 84-П "О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Карелия от 15 июля 2003 года N 88-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2005, N 7, ст. 765).

8. Постановление Правительства Республики Карелия от 12 августа 2005 года N 97-П "О внесении изменения в приложение к Постановлению Правительства Республики Карелия от 17 декабря 2004 года N 126-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2005, N 8, ст. 818).

9. Постановление Правительства Республики Карелия от 24 августа 2005 года N 105-П "О внесении изменения в Постановление Правительства Республики Карелия от 17 декабря 2004 года N 126-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2005, N 8, ст. 821).

10. Постановление Правительства Республики Карелия от 27 марта 2006 года N 31-П "Об установлении ежемесячной доплаты отдельным категориям работников государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 3, ст. 293).

11. Постановление Правительства Республики Карелия от 17 апреля 2006 года N 42-П "Об установлении ежемесячной доплаты учителям физической культуры, преподавателям и руководителям физического воспитания, тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям государственных образовательных учреждений Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 4, ст. 445).

12. Постановление Правительства Республики Карелия от 5 мая 2006 года N 58-П "О внесении изменения в Постановление Правительства Республики Карелия от 17 декабря 2004 года N 126-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 5, ст. 559).

13. Постановление Правительства Республики Карелия от 22 августа 2006 года N 118-П "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 8, ст. 948).

14. Постановление Правительства Республики Карелия от 2 октября 2006 года N 133-П "О внесении изменения в приложение к Постановлению Правительства Республики Карелия от 17 декабря 2004 года N 126-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 10, ст. 1127).

15. Постановление Правительства Республики Карелия от 2 октября 2006 года N 134-П "О ежемесячной доплате отдельным категориям работников государственных учреждений культуры, образования, социальной защиты (социального обслуживания) Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 10, ст. 1128).

16. Постановление Правительства Республики Карелия от 24 ноября 2006 года N 168-П "Об установлении дополнительной ежемесячной доплаты мастерам производственного обучения государственных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 11, ст. 1347).

17. Постановление Правительства Республики Карелия от 8 декабря 2006 года N 171-П "Об оплате труда работников государственного учреждения Республики Карелия "Управление государственной экспертизы при Министерстве строительства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 12, ст. 1521).

18. Пункт 2 приложения к Постановлению Правительства Республики Карелия от 19 декабря 2006 года N 174-П "О внесении изменений в отдельные акты Правительства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 12, ст. 1524).

19. Постановление Правительства Республики Карелия от 29 декабря 2006 года N 178-П "О

дополнительных выплатах работникам государственных архивов Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2006, N 12, ст. 1528).

20. Постановление Правительства Республики Карелия от 23 апреля 2007 года N 68-П "Об установлении дополнительной ежемесячной доплаты мастерам производственного обучения государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 4, ст. 506).

21. Постановление Правительства Республики Карелия от 3 июля 2007 года N 98-П "Об установлении ежемесячной доплаты отдельным категориям работников государственных учреждений ветеринарной службы Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 7, ст. 914).

22. Постановление Правительства Республики Карелия от 23 июля 2007 года N 114-П "О стимулирующих выплатах работникам государственных учреждений культуры и искусства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 7, ст. 930).

23. Постановление Правительства Республики Карелия от 24 июля 2007 года N 116-П "О стимулирующих и компенсационных выплатах рабочим, занятым в органах государственной власти Республики Карелия и в государственном учреждении Республики Карелия "Хозяйственное управление при Администрации Главы Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 7, ст. 932).

24. Пункты 2-4 Постановления Правительства Республики Карелия от 22 августа 2007 года N 128-П "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия "Управление автомобильных дорог Республики Карелия" и "Управление капитального строительства при Министерстве строительства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 8, ст. 1037) в отношении работников, оплата труда которых производится на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия.

25. Постановление Правительства Республики Карелия от 8 сентября 2007 года N 136-П "О внесении изменения в приложение к Постановлению Правительства Республики Карелия от 17 декабря 2004 года N 126-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 9, ст. 1142).

26. Постановление Правительства Республики Карелия от 26 сентября 2007 года N 145-П "О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Карелия от 23 июля 2007 года N 114-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 9, ст. 1151).

27. Постановление Правительства Республики Карелия от 15 октября 2007 года N 154-П "Об оплате труда работников государственных учреждений службы занятости (центров занятости населения) Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 10, ст. 1266).

28. Постановление Правительства Республики Карелия от 24 октября 2007 года N 156-П "О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Карелия от 15 июля 2003 года N 88-П" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 10, ст. 1268).

29. Постановление Правительства Республики Карелия от 3 декабря 2007 года N 170-П "О порядке назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников государственных учреждений Республики Карелия "Управление автомобильных дорог Республики Карелия" и "Управление капитального строительства при Министерстве строительства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2007, N 12, ст. 1600) в отношении работников, оплата труда которых производится на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия.

30. Постановление Правительства Республики Карелия от 9 января 2008 года N 1-П "Об утверждении перечня профессий высококвалифицированных рабочих, занятых в органах государственной власти Республики Карелия и государственном учреждении Республики Карелия "Хозяйственное управление при Администрации Главы Республики Карелия" и выполняющих важные и ответственные работы, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, N 1, ст. 29).

31. Постановление Правительства Республики Карелия от 30 января 2008 года N 12-П "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, N 1, ст. 39).

32. Пункт 2 Постановления Правительства Республики Карелия от 6 марта 2008 года N 53-П "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Карелия" (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, N 3, ст. 283).

33. Постановление Правительства Республики Карелия от 16 июля 2008 года N 132-П "О внесении изменения в Правила установления и выплаты ежемесячной доплаты учителям физической культуры, преподавателям и руководителям физического воспитания государственных образовательных учреждений Республики Карелия, тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва" Республики Карелия, утвержденные Постановлением Правительства Республики Карелия от 17 апреля 2006 года N 42-П" ("Карелия", 2008, 9 августа).
